DAF MAGAZINE
Pays : France
Périodicité : Bimestriel

Date : FEV/MAI 16
Page de l'article : p.38-40
Journaliste : Bénédicte Gouttebroze

CARRIÈRE

RÉMUNÉRATION PARTIE 1

Daf : quelles perspectives de rémunération en 2016 ?

Les études de rémunérations sont unanimes : en 2016, le salaire des Daf, au mieux, stagnera. Pourtant, certaines structures semblent conserver un certain dynamisme en matière de politique salariale. Analyse des perspectives d'évolution.

En 2015, nous avions constaté (cf. *DAF magazine* n°22) que si le Daf figurait, en 2012, parmi les "jobs en or" selon le cabinet Robert Half, ce n'était plus le cas en 2013 ni en 2014. Mauvaise nouvelle : la tendance s'est confirmée en 2015, et les prévisions de rémunération pour 2016 s'orientent à la baisse.

TENDANCES MOROSES POUR LES PROFILS TRADITIONNELS

Selon la dernière étude des salaires de ce cabinet, dans les sociétés réalisant un chiffre d'affaires supérieur à 1 milliard d'euros, la rémunération du Daf est passée d'un minimum de 200000 euros en 2014 à un minimum de 185000 euros en 2016. Du côté des Daf exerçant dans des entreprises avec un chiffre d'affaires de plus de 500 millions d'euros, en dépit d'une légère embellie en 2015 – hausse de la fourchette haute des salaires à 240000 euros –, les prévisions 2016 laissent entrevoir une nouvelle baisse, avec une rémunération maximale de 230000 euros, soit seulement 5000 euros de plus que le salaire maximal en 2014 pour ces profils. Ainsi, en changeant de poste au sein d'un grand groupe ou d'une ETI,

Tous droits réservés à l'éditeur

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER / RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

TAILLE DE L'ENTREPRISE	2014	2015	2016	ÉVOLUTION SUR 1 AN
CA > 1 Md€[3]	+de 200000€	+de 190000€	+de 185000€	-2,60%
CA > 500 M€ et > 10 ans[2]	140000 – 225000€	140000 – 240000€	135000 – 230000€	-3,90%
100 M€ < CA < 500 M€[3]	110000 – 160000€	110000 – 170000€	100000 – 170000€	-3,60%
50 M€ < CA < 100 M€[2]	60000 – 100000€	60000 – 105000€	65000 – 100000€	0%
CA < 50 M€[1]	50000 – 65000€	50000 – 68000€	50000 – 70000€	+1,70%

(1) Ces fonctions peuvent bénéficier d'un variable compris entre 0 et 15 % du salaire fixe brut annuel mentionné en 2016. (2) Ces fonctions peuvent bénéficier d'un variable compris entre 0 et 20 % du salaire fixe brut annuel mentionné en 2016. (3) Ces fonctions peuvent bénéficier d'un variable compris entre 0 et 35 % du salaire fixe brut annuel mentionné en 2016.
Source : études de rémunérations 2015 et 2016 Robert Half.

le directeur financier n'a pas la certitude d'améliorer sa rémunération. Toujours selon l'étude de rémunérations 2016 de Robert Half, qui relève une stagnation globale des rémunérations, "un équilibre a été atteint sur les profils traditionnels". D'autant plus que le contexte favorise la stagnation des salaires : l'étude de rémunérations nationale du cabinet Haÿs souligne que le marché de l'emploi en finance et comptabilité est resté "relativement stable" par rapport à l'année 2014, les recrutements concernant avant tout des remplacements. Une tendance confirmée par Fed Finance : sur l'année 2015, la grande majorité des embauches en CDI se sont faites dans le cadre de remplacements.

Toutefois, les profils experts ou spécialisés, notamment dotés d'une dimension internationale (maîtrise de l'anglais ou des IFRS), tirent leur épingle du jeu : selon l'étude de rémunérations 2016 de Robert Walters cette fois, de tels profils pourraient connaître "jusqu'à 15 % d'augmentation" en cas de changement de poste. Et Haÿs confirme cette appétence pour les profils techniques, internationaux ou encore pour ceux qui ont d'ores et déjà déployé un ERP. Plus rares sur le marché, ils peuvent augmenter significativement leur rémunération (entre 15 et 25 %).

Les PME ont été plus nombreuses que les grands groupes à embaucher en 2015 (86 % vs 73 %), selon l'étude du cabinet Haÿs.

LES PME PLUS DYNAMIQUES

En dépit de ces évolutions peu réjouissantes pour la fonction finance, le marché de l'emploi dans son ensemble reste dynamique : Haÿs indique que "65 % des candidats interrogés ont l'intention de changer d'emploi et 58 % des employeurs envisagent de recruter". Or, si les salaires sont en berne dans les ETI et grands groupes, le futur du Daf en quête de nouveauté pourrait se jouer dans les PME : certes la rémunération stagne dans les structures réalisant entre 50 et 100 millions d'euros de chiffre d'affaires, mais la progression est constante dans celles de moins de 50 millions d'euros. Les données des différentes études de rémunérations Robert Half indiquent qu'entre 2014 et 2016, la rémunération maximale du Daf de petite PME est passée de 65000 euros à 70000 euros. Une évolution modeste certes, mais pérenne. Dès lors, un Daf débutant, moins demandé que les profils spécialisés, aurait tout intérêt à se tourner vers les PME. Haÿs souligne que "les PME ont été plus nombreuses que

FOCUS

LE CHIEF DATA OFFICER, UN SOUTIEN POUR LA DAF

En réponse à la transformation digitale qui touche les entreprises depuis plusieurs années, un nouveau poste est apparu : le chief data officer. Sa mission ? Trier, compiler puis analyser les données issues du big data afin de relever les informations essentielles pour piloter la stratégie globale de l'entreprise. En tant que cadre dirigeant, il est amené à prendre des décisions importantes et à piloter plusieurs équipes.

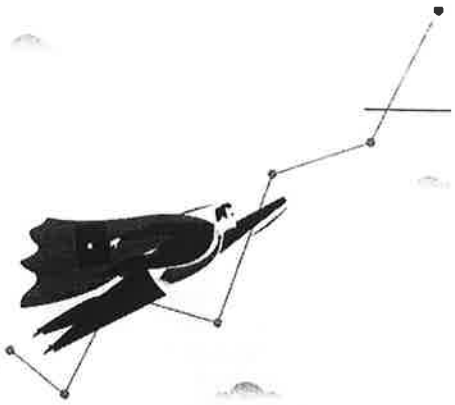
Cette fonction, quoique jugée essentielle, est encore mal définie : son rôle est donc susceptible d'évoluer. En 2015, 22 % des entreprises avaient déjà nommé un CDO[1]. Les rémunérations pour cette fonction progressent : entre 103000€ et 147000€ pour un CDO ayant dix à quinze ans d'expérience, et de 146000€ à 186000€ pour un profil très expérimenté[2].

(1) Selon une étude organisée par Adobe, Criteo, Digital Jobs, Novedia et Novamétrie auprès de plus de 200 dirigeants.
(2) Source : étude de rémunérations 2016 Robert Half.

Tous droits réservés à l'éditeur

DAF MAGAZINE
Pays : France
Périodicité : Bimestriel

Date : FEV/MAI 16
Page de l'article : p.38-40
Journaliste : Bénédicte Gouttebroze

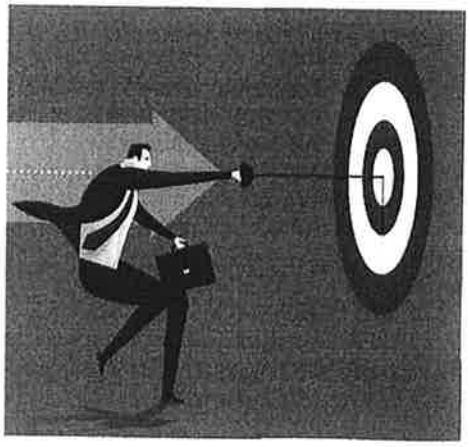


▸▸▸ les grands groupes à embaucher en 2015 (86 % vs 73 %)" et confirme également que les salaires s'orientent à la hausse dans ces structures: "58 % des candidats travaillant dans une petite entreprise ont fait l'objet d'une augmentation de salaire de plus de 5 %" en 2015.

QUEL PROFIL DE DAF POUR LES PME?

Si les PME sont globalement plus enclines à intégrer des profils financiers, c'est notamment en raison des nouvelles contraintes réglementaires auxquelles elles doivent faire face. Ainsi, l'étude Robert Half pointe que "de nouvelles règles en voie d'élaboration, et notamment une proposition d'adoption d'une nouvelle directive comptable européenne, devraient modifier les exigences de déclaration des petites entreprises en particulier".
Mais quels sont les profils recherchés par les PME pour gérer la fonction finance? Hays met en avant le besoin très marqué d'une fonction orchestre, surtout en région où "la polyvalence est le premier critère de recherche des PME (50 à 100 personnes)". Amené à occuper le rôle de bras droit de la direction générale, le directeur financier doit assurer la supervision comptable, mais aussi maîtriser d'autres domaines: contrôle de gestion, trésorerie, ressources humaines, immobilier, etc.
La maîtrise d'un ERP constitue également un atout majeur pour intégrer une PME. Cet outil, devenu indispensable pour gérer les flux d'activité de l'entreprise, sera susceptible d'évoluer en fonction des nouvelles contraintes réglementaires. Le CFO devra alors mettre sa casquette de chef de projet, à l'instar de Vincent Durieux, Daf du groupe d'IT GoTo Software. En 2012, à la suite de la disparition du système d'exploitation Windows XP, Vincent Durieux a été amené à changer d'ERP en... quatre mois (cf. *DAF magazine* n°21, p. 12).
À noter aussi que dans ces plus petites structures, le CFO pourra laisser libre cours à ses qualités de stratège: une étude du cabinet Deloitte parue en janvier 2016, consacrée au positionnement des directeurs financiers dans les ETI régionales (voir encadré), montre en effet que les directeurs financiers ayant mois de deux ans d'ancienneté ont un profil de stratège bien plus marqué que la moyenne du panel. En exerçant en PME, ces jeunes Daf pourront ainsi occuper des rôles *«plus transversaux de catalyseur et de stratège, qui correspondent bien à l'aspiration de la nouvelle génération des directeurs financiers»*, souligne Jean-Yves Morisset, responsable région Nord chez Deloitte. ●

BÉNÉDICTE GOUTTEBROZE



À NOTER

REJOINDRE UNE ETI RÉGIONALE POUR L'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

L'étude de rémunérations 2016 du cabinet Robert Half ne relève pas d'évolution majeure sur les salaires des Daf en région par rapport à la tendance générale. Les ajustements de salaires restent les mêmes qu'en 2015.
Ainsi, par rapport au niveau de salaire de référence figurant dans l'étude, qui correspond aux rémunérations appliquées à Paris et La Défense (100 %), il faut ajuster à 90 % pour les autres départements de l'Île-de-France, à 88 % pour la région Auvergne-Rhône-Alpes et à 85 % en PACA.
Dans les ETI régionales, le rôle du Daf évolue progressivement de celui d'opérateur à celui de stratège.
C'est le constat du cabinet Deloitte, qui a consacré une étude au positionnement du directeur financier d'ETI régionale, publiée début 2016.
Cette enquête, menée auprès d'une centaine de CFO d'entreprises françaises issues des principaux secteurs d'activité, montre que, dans un environnement économique contraint impliquant une rentabilité accrue des entreprises, ainsi qu'un contrôle et une surveillance renforcés, la fonction de directeur financier est toujours plus complexe et décisive, intégrant une palette de responsabilités et de compétences plus larges.
Même si cela implique de revoir ses prétentions salariales à la baisse, intégrer une ETI régionale présente donc un intérêt du point de vue de l'évolution de carrière pour le Daf, car ce poste ouvre des perspectives en matière de responsabilités et de compétences.

Si les PME sont plus enclines à intégrer des profils financiers, c'est notamment en raison des futures contraintes réglementaires auxquelles elles doivent faire face.

Tous droits réservés à l'éditeur